

# Ramowy Plan Realizacji Działania na rok 2016

## REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ			
Numer i nazwa osi priorytetowej	VI Rynek pracy		
Numer i nazwa działania	6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.		
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie		
Adres korespondencyjny	ul. A. Mickiewicza 41 70-383 Szczecin		
Telefon	91 42 56 101	Faks	91 42 56 103
E-mail	sekretariat@wup.pl		
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej/Zarządzającej do kontaktów roboczych	Marzena Kareńska tel.: 91 42 56 166 e-mail: marzena_karenska@wup.pl		

**KARTA DZIAŁANIA 6.5 Kompleksowe wsparcie dla osób bezrobotnych, nieaktywnych zawodowo i poszukujących pracy znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych**

Lp. naboru:	2.	Planowany termin ogłoszenia naboru (należy wpisać miesiąc)		03.2016 r.	
		Planowany termin uruchomienia naboru (należy wpisać miesiąc)		03.2016 r.	
		Planowany termin zakończenia naboru (wpisz miesiąc)		04.2016 r.	
Typ naboru	Konkursowy		Konkurs niepodzielony na etapy		X
			Konkurs podzielony na etapy		
			Konkurs z preselekcją		
	Pozakonkursowy	X			
Planowana alokacja		26 611 215,76 zł			
Typy projektów przewidziane do realizacji w ramach naboru		<div>1. Instrumenty i usługi rynku pracy realizowane przez publiczne służby zatrudnienia, wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2015 r. poz. 149, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących form wsparcia:</div> <div>a) instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):</div> <div><div>– identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy,</div><div>– kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</div></div> <div>b) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</div> <div><div>– nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</div></div> <div>c) instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</div> <div><div>– nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki,</div><div>– wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,</div></div> <div>d) instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności na rynku pracy:</div> <div><div>– wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie.</div><div>– wsparcie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES.</div></div> <div>e) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</div> <div><div>– niwelowanie barier jakie napotykaia osoby niepełnosprawne w zakresie</div></div>			

	<p>zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych.</p> <p>f) instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– wsparcie osób bezrobotnych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie: pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.</li> </ul>
Typy beneficjentów, do których skierowany jest nabór	Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego.
Szczegółowy opis, zakładany cel naboru	<p>Interwencja ma na celu <i>zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i nieaktywnych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy</i>, zgodnie z celem szczegółowym 4.</p> <p>Wsparcie będzie służyło niwelowaniu barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. W wyniku realizacji zaplanowanych działań - osoby powyżej 29 roku życia zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotne, znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy (tj. osoby w wieku 50 lat i więcej, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, osoby długotrwale bezrobotne oraz nisko wykwalifikowane), dla których zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, określono pierwszy lub drugi profil pomocy – poprawią swoją sytuację na rynku pracy poprzez uzyskanie kompleksowego wsparcia aktywizacyjnego oraz nabycie kwalifikacji, co będzie prowadziło do podejmowania przez te osoby zatrudnienia. Wsparcie będzie odpowiadało na zidentyfikowane u tych osób trudności i bariery oraz będzie się charakteryzowało zindywidualizowanym i kompleksowym podejściem do ich rozwiązania.</p> <p>Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych – na poziomie co najmniej 45%;</li> <li>dla osób w wieku 50 lat i więcej na poziomie co najmniej 33%;</li> <li>dla kobiet na poziomie co najmniej 39%;</li> <li>dla osób z niepełnosprawnościami na poziomie co najmniej 33%;</li> <li>dla osób długotrwale bezrobotnych na poziomie 30%;</li> <li>dla osób o niskich kwalifikacjach na poziomie co najmniej 38%.</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Informacja o rynku pracy w województwie zachodniopomorskim w październiku 2015 roku</b></p> <p>Na koniec października 2015 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy na obszarze województwa zachodniopomorskiego znajdowało się łącznie 76 439 osób bezrobotnych tj. o 14 184 osoby mniej niż w analogicznym okresie 2014 roku i o 162 bezrobotnych mniej niż na koniec września 2015 r.</p> <p>Z wyliczeń GUS wynika, że stopa bezrobocia w województwie zachodniopomorskim wyniosła 12,8% wobec 15,1% przed rokiem (spadek o 2,3 pkt proc.). W Polsce bezrobocie było niższe o 1,7 pkt proc. w stosunku do października 2014 roku. Spadki bezrobocia odnotowano we wszystkich regionach, od 1,2 pkt proc. w województwie lubelskim do 2,5 pkt proc. w województwie kujawsko – pomorskim.</p> <p>Spośród powiatów w województwie zachodniopomorskim najwyższą stopę bezrobocia na koniec października 2015 r. zanotowano w powiecie białogardzkim – 25,0%, zaś najniższą w powiecie Miasto Świnoujście – 6,4%. We wszystkich powiatach bezrobocie było niższe niż w analogicznym miesiącu roku ubiegłego, a spadki wynosiły od 0,5 pkt proc. w powiecie drawskim do 3,8 pkt proc. w powiecie pyrzyckim.</p> <p>Bezrobotne kobiety stanowiły 54,3% wszystkich zarejestrowanych (41 515 osób). W porównaniu ze stanem z końca października 2014 roku liczba bezrobotnych kobiet</p>

zmniejszyła się o 6 263 osoby, a ich udział w populacji bezrobotnych zwiększył się o 1,6 pkt proc.

Na koniec października 2015 roku prawo do zasiłku posiadało 11 910 osób bezrobotnych, stanowiących 15,6% zarejestrowanych (14,6% rok wcześniej). W porównaniu z analogicznym okresem 2014 roku odnotowano spadek liczby zasiłkobiorców o 1 294 osoby.

W rejestrach urzędów pracy w regionie znajdowało się łącznie 31 450 osób zamieszkujących tereny wiejskie, które stanowiły 41,1% wszystkich bezrobotnych. Wobec danych z końca października poprzedniego roku grupa ta zmniejszyła się o 4 538 osób.

Na koniec października 2015 r. kategoria osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 65 523 osoby tj. 85,7% zarejestrowanych.

Udział poszczególnych grup bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w populacji bezrobotnych kształtował się następująco:

- do 30 roku życia - 26,3%;
- do 25 roku życia - 13,5% (15,1% na koniec października 2014 r.);
- długotrwale bezrobotni - 55,6% (56,2% na koniec października 2014 r.);
- powyżej 50 roku życia - 31,0% (28,7% na koniec października 2014 r.);
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej - 0,4%;
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia - 16,8%;
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia - 0,1%;
- niepełnosprawni - 5,1% (4,8% na koniec października 2014 r.).

W październiku 2015 roku do urzędów pracy na terenie województwa zachodniopomorskiego zgłoszono łącznie 5 850 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej tj. o 1 140 więcej niż w październiku 2014 roku i o 1 191 mniej niż we wrześniu br.

W ciągu miesiąca w powiatowych urzędach pracy w regionie zarejestrowano łącznie 12 418 osób bezrobotnych (o 1 456 osób mniej niż przed rokiem), a wyłączono z ewidencji 12 580 osób (o 1 802 osoby mniej niż w październiku ub. r.). Główny powód wyrejestrowań stanowiło podjęcie pracy tj. 5 959 osób (47,4% wyłączeń) wobec 6 744 osób w październiku 2014 roku (46,9%).

W strukturze bezrobotnych według wieku\* na koniec września 2015 roku największy odsetek stanowiły osoby od 25 do 34 lat (26,1%). Blisko co piąty zarejestrowany znajdował się w przedziale wiekowym 35 – 44 lata i 45 – 54 lata. Najmniejszą, choć stale zwiększającą się grupę bezrobotnych tworzyły osoby powyżej 60 roku życia tj. 7,3% (5,7% na koniec 2014 roku).

Z danych dotyczących wykształcenia\* bezrobotnych wynika, że najwięcej z nich posiada wykształcenie gimnazjalne lub niższe tj. 32,7%, a następnie zasadnicze zawodowe – 26,4%. W rejestrach urzędów pracy na koniec września 2015 roku bezrobotni legitymujący się wykształceniem wyższym stanowili 11,0%.

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy\* najwięcej osób dokumentowało doświadczenie zawodowe od roku do 5 lat – 21,4%. Kolejne liczne grupy wśród zarejestrowanych stanowiły osoby ze stażem do jednego roku – 19,2%, a następnie bez stażu pracy – 15,1%. Najmniej bezrobotnych posiadało staż pracy 30 lat i więcej – 4,0%.

Na koniec września 2015 roku najwięcej bezrobotnych pozostawało w ewidencji urzędów pracy\* od ponad 24 miesięcy tj. 22,8%, a następnie od 6 do 12 miesięcy – 19,3%. Bezrobotni będący poza zatrudnieniem od miesiąca stanowili 14,8% (9,6% na koniec czerwca br.).

	<p>* dane z załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 sporządzanego kwartalnie.</p> <p>Źródło: opracowanie własne WUP w Szczecinie na podstawie sprawozdania o rynku pracy MPiPS-01, załącznika 1 do sprawozdania MPiPS-01 i danych GUS.</p>				
Specyficzne dla naboru kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dopuszczalności</b>				
	Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium	
	1.	Efektywność zatrudnieniowa	<p>Projekt zakłada wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie określonym w regulaminie naboru:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) dla osób w wieku 50 lat i więcej;</li> <li>b) dla kobiet;</li> <li>c) dla osób z niepełnosprawnościami;</li> <li>d) dla osób długotrwale bezrobotnych;</li> <li>e) dla osób o niskich kwalifikacjach.</li> <li>f) dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z powyżej wymienionych grup docelowych.</li> </ul>	Kryterium to przyczyni się do zapewnienia trwałości zatrudnienia w regionie.	
	Uzasadnienie:		<p>Kryterium to przyczyni się do zapewnienia trwałości zatrudnienia w regionie.</p> <p>Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytocznymi w zakresie zasad realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i>, zgodnie z którymi kryterium efektywności zatrudnieniowej odnosi się do odsetka osób, które podjęły pracę w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym zakończyli udział w projekcie.</p>		<p>Stosuje się do typów projektów (nr)</p> <p>1</p>
	Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium	
	2.	Zgodność wsparcia	<p>W ramach projektu do wszystkich jego uczestników zostaną skierowane instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy,</li> <li>b) kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami</li> </ul>	Kryterium to przyczyni się do podniesienia efektywności zatrudnieniowej udzielanego wsparcia.	

			i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych		
	Uzasadnienie:	Kryterium wpłynie na jakość i efektywność udzielanego wsparcia, poprzez obowiązkową identyfikację potrzeb, a w konsekwencji dobór wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestników projektu.		Stosuje się do typów projektów (nr)	1
Wskaźniki jakie zostaną osiągnięte w ramach naboru	Nazwa wskaźnika oraz jednostka miary		2018	2020	
	1. Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C) [osoby]		45%	45%	
	2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu (C) [osoby]		31%	31%	
	3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej [szt.]		555	555	
	4. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C) [osoby]		4 000	4 000	
	5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C) [osoby]		2 200	2 200	
	6. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C) [osoby]		200	200	
	7. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie [osoby]		1 120	1 120	
	8. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie [osoby]		1 760	1 760	
	9. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie [osoby]		500	500	